

Beirat für Privat- und Familienunternehmen

Ein flexibles Instrument moderner Unternehmensführung



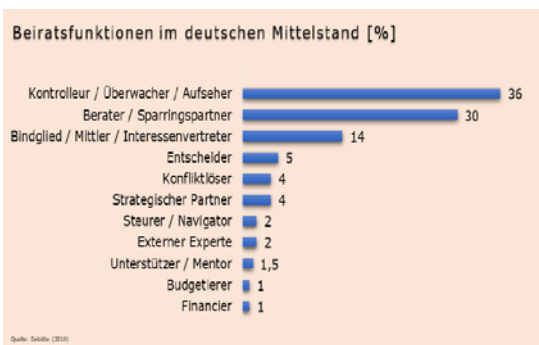
Mittelständische Unternehmen sind mit zunehmenden Herausforderungen konfrontiert. Fachkräftemangel, disruptive Geschäftsmodelle, internationale Plattform-Anbieter, Digitalisierung und Cybersicherheit, fraktale, agile Organisationsformen, sowie die weiter ausufernde Regulierung behafteten Operatives Geschäft und Strategie mit enormen Unsicherheitspotentialen.

Im Gegensatz zu nur punktuell tätigen und teuren Unternehmensberatern ist ein Beirat ein dem Unternehmen, seinen Inhabern sowie deren Zielen und Werten verpflichtetes Beratungs- und Kontrollgremium das die Gesellschafter und das Management bei der Bewältigung der Herausforderungen kritisch hinterfragt und objektiv berät. Der Beirat wirkt daher stabilisierend auf das Unternehmen und seine Organe, initiativ als Motor zur risikoadjustierten Weiterentwicklung des Unternehmens und optimierend auf das operative Geschäft. Familienunabhängiger Sachverständiger im Beirat verbessert dabei Qualität und Objektivität der Beiratsarbeit.

Den Beirat auch organschaftlich in die Unternehmensführung miteinzubinden, bietet langfristig Vorteile, da dem Beirat so ein weites Aufgaben-, Pflichten- und Befugnispektrum zugewiesen werden kann; mit Ausnahme der Rechte und Kompetenzen, die zwingend bei Geschäftsführung oder Gesellschafterversammlung liegen. Weitere Gründe dafür können sein, dass ein Gegengewicht zu einer dominanten, familienfremden Geschäftsführung (mit Kontrollrecht und evtl. sogar mit Weisungsrecht), ein Vermittler zwischen zerstrittenen Gesellschaftergruppen, ein Entscheider bei untätigen Gesellschaftern (Pattsituation) oder ein Instrument des Machterhalts eines dominanten Patriarchen etabliert wird. Die konkrete Ausgestaltung lässt den Inhabern dabei sehr viel Spielraum und Flexibilität, um die unternehmensspezifische Situation und Motivation präzise abzubilden.

Key-Performance eines Beirats

- Ergänzung der Kompetenz
- Beratung und Sparring
- Transparenz und Objektivierung der Entscheidungsfindung
- Kontrolle der Geschäftsführung
- Ausgleich von Gesellschafterinteressen
- Vermittlung / Schlichtung
- Image-Steigerung
- Begleitung Unternehmensnachfolge



Challenges für Privat- und Familienunternehmen

- Fachkräftemangel
- Disruptive Geschäftsmodelle
- Internationale Plattformen
- Digitalisierung / Cybersecurity
- Regulierung
- Wachstumsfinanzierung
- Family Governance
- Nachfolgeregelung

Zusätzliche Vorteile bietet die Etablierung eines Beirats bei zusätzlichem Finanzierungsbedarf des Unternehmens. Banken, Ratingagenturen und Funding-Plattformen bewerten die Existenz eines qualifizierten Beirats nicht nur positiv, sondern fordern ihn zunehmend ein, da sie von versachlichten und kompetent abgesicherten Entscheidungen der Unternehmensführung ausgehen.

Der Einbezug des Beirats in die Nachfolgeplanung und die generelle Family Governance hilft die Entscheidungsfindung in der Inhaberfamilie ausgeglichen, sachlich abgewogen und konsentiert herbeizuführen.